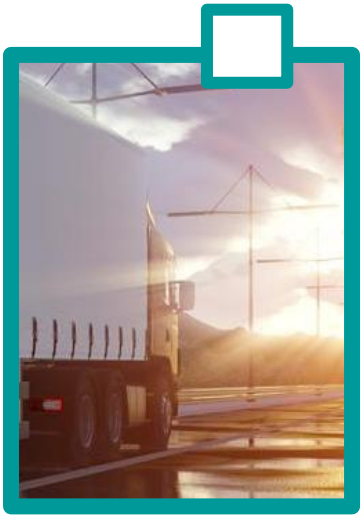
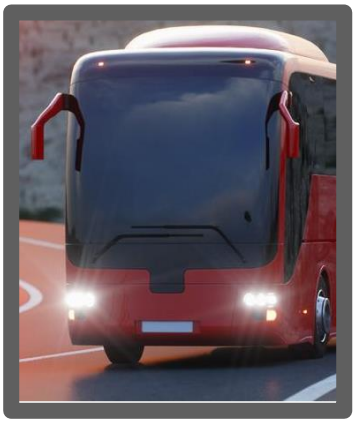
VIGNAL





UN GLOBAL COMPACT

COMMUNICATION ON PROGRESS

2021

Monsieur le Secrétaire Général,

Par cette lettre, j'ai le plaisir de vous confirmer le soutien continu de la Société Vignal Group au Pacte Mondial des Nations Unies.

Nous renouvelons ainsi notre engagement à adopter, soutenir et appliquer dans notre sphère d'influence, les 10 principes fondateurs, relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, à la protection de l'environnement, et à la lutte contre la corruption.

Nous vous exprimons également notre volonté de faire progresser l'application de ces principes en continuant de les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale et ses modes opératoires.

Vous trouverez ci-joint notre communication sur le progrès pour l'année 2021.

Meilleures salutations.

Mot du président,

Vignal continue de performer dans la démarche RSE.

« Après avoir relevé le défi de diviser l'impact carbone des feux par 5, Vignal, malgré la crise sanitaire et industrielle ambiante, continue sa marche vers l'excellence ».

Grâce à ses produits de très hautes fiabilités, Vignal a enregistré de grands succès commerciaux. Ceci vient renforcer la croissance organique.

De plus, cette année, Vignal a intégré 2 sociétés, BBL (fabrication d'outillages d'injection) et Sesaly qui apporte au Groupe de nombreuses familles de produits, l'accès aux cars et bus et au ferroviaire, et surtout une équipe compétente et motivée pour développer ensemble les synergies.

Vignal Sesaly rejoint le club des sociétés du groupe, Vignal ABL et Vignal Systems qui sont cotées « Gold » selon la grille Ecovadis.

Par ailleurs, notre politique de conception globale, de fabrication locale a démontré son efficacité lors de la crise du Coronavirus.

En effet, en évitant les transports intercontinentaux, nous limitons notre impact sur la planète, et ce qui n'est pas antinomique, nous apportons une grande flexibilité à nos clients.

Nous sommes en parfaite harmonie avec eux, et nous avons décidé d'adhérer à Drive Sustainability pour travailler ensemble, et progresser encore.

Jean-Louis Coutin
Président Vignal Group

ENGAGEMENTS VOLONTAIRES, NATIONAUX ET INTERNATIONNAUX

« Vignal a fait du développement durable l'un de ses axes stratégiques majeurs ».

Emmanuel Magat – directeur industriel et RSE

LE PACTE MONDIAL des nations unies

En 2015, Vignal Group a exprimé son attachement à des valeurs universelles en adhérant au Pacte mondial des Nations Unies, et montré ainsi son implication en matière de responsabilité sociale de l'entreprise.
Vignal Group s'est alors engagé à aligner sa stratégie et ses opérations sur les 10 principes du pacte, relatifs aux droits de l'homme, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

LES OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE (ODD)

Dans la continuité de ses engagements RSE, le Groupe soutient les ODD élaborés par les Nations unies en 2015. Les 17 ODD constituent un appel mondial à agir à l'horizon 2030 pour réduire les inégalités, rendre le monde meilleur pour les générations futures, et faire en sorte que tous les êtres humains vivent dans la paix et la prospérité. Vignal y apporte sa contribution de son mieux.

LE CODE d'ETHIQUE – LA CHARTE RSE Vignal

Le Code d'Ethique et la Charte RSE sont les deux documents fondateurs de notre vision en termes de développement durable. Chacun à leur manière précise les ambitions RSE du groupe mais également les principes et les règles que chaque collaborateur doit suivre dans l'exercice de ses fonctions et de ses responsabilités.

LA POLITIQUE RSE Vignal

Initiée il y a plus de 20 ans dans la droite ligne des valeurs du Groupe, la politique RSE de Vignal Group a toujours constitué un pilier de notre stratégie de croissance. Elle se déploie dans un cadre conçu pour créer et amplifier une dynamique de progrès autour de sujets RSE. Poursuivie avec constance, elle inspire nos actions, les guide et maintient le cap d'une croissance durable.

PLUS DE 20 ANS DE POLITIQUE RSE

La vision d'une croissance durable et vertueuse

La politique RSE du Groupe a pour ambition de respecter les personnes, la planète, les organisations [(1)], et d'améliorer la durabilité de son modèle d'affaires en soutenant la confiance accordée par les parties prenantes avec lesquelles Vignal entretient un dialogue constant. Cela fait plus de 20 ans que nous plaçons la RSE au cœur de nos décisions, dont voici les actions les plus représentatives.

2000

Certification ISO 14001

2009

1ER bilan carbone (scope 1,2,3)

2013

1ère charte RSE
1ère cotation RSE Ecovadis "Gold"

2014

Plan stratégique :
« Global design / local production »

2015

Adhésion Global compact Nations Unies
Création Comité RSE groupe
1er baromètre santé et bien-être

2016

Nouveau site à Lyon
Politique achats responsables
1er reporting extra-financier

2017

1ère évaluation conflict minerals CMRT
Transformation site Rancate
Développement site Mosinee

2018

Ouverture site Chine à Changzhou
1er audit RSE fournisseur
Ratio bilan carbone : -40% en 5 ans

2019

Localisation des approvisionnements
Refonte Code Ethique
Réalisation 1er index égalité professionnelle femmes-hommes

2020

Refonte Charte RSE
Déploiement audits RSE fournisseurs
Gestion crise Covid de manière éthique
Investissements : 6 presses d'injection 100% électriques.

2021

Eveil musculaire en production.
Introduction lignes directrices ISO 20400.
Mise à jour Charte RSE.
Adhésion à Drive+.

(1) les lois et règlements.

NOTRE STRATEGIE GLOBALE
« GLOBAL DESIGN / LOCAL PRODUCTION »

Un système de production identique pour toutes les filiales

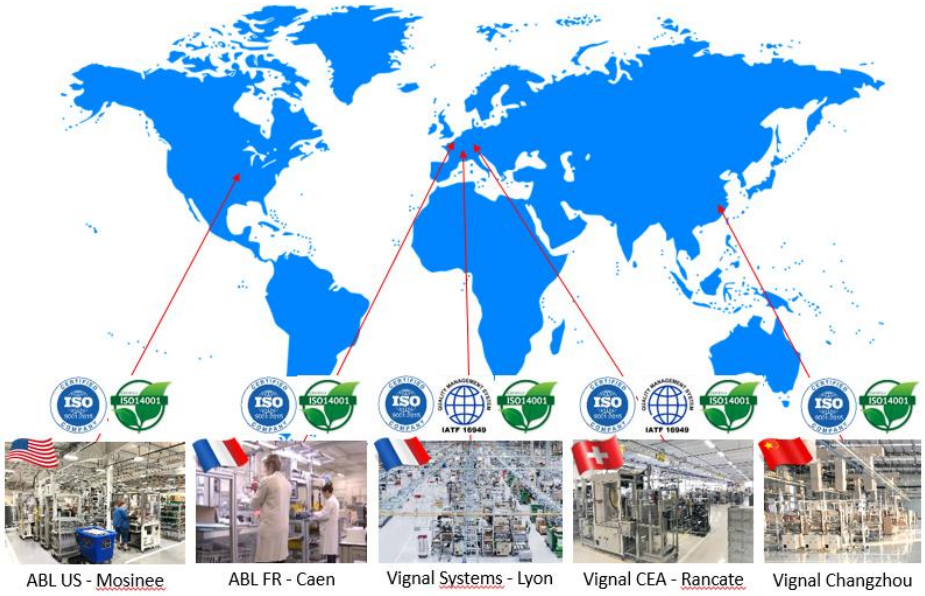
Vignal Group est une ETI mondiale qui souhaite offrir les meilleurs produits et services pour gagner la confiance de ses clients.

Notre présence industrielle sur les trois continents où sont implantés nos principaux clients (Amérique, Europe, Asie) nous permet de supprimer les transports intercontinentaux, réduire notre empreinte environnementale, limiter les rejets de CO_2 et offrir la meilleure flexibilité et réactivité à nos clients.

Et l'une, de notre plus grande force est un système de production identique sur l'ensemble de nos filiales porté par une même ambition RSE.

Nos filiales ;

- possèdent un outil industriel « Best in Class » pour garantir le meilleur niveau de qualité, être compétitif et réactif en tout point du globe.
- développent de nouvelles gammes de produits pour réduire la consommation d'énergie des véhicules de nos clients.
- proposent des innovations technologiques ambitieuses voire disruptives capables d'éveiller l'intérêt de leurs propres clients.



USINES BEST-IN-CLASS PARTOUT DANS LE MONDE.

TOUTES LES FILIALES SONT CERTIFIEES ISO 14001.

APPROVISIONNEMENTS ET LIVRAISONS LOCAUX.

Focus – actions majeures RSE de nos filiales

Intégration cartes électroniques.
Investissements cellules robotiques.
Index égalité femmes/hommes.
Elévation des compétences des Teams leaders.
Politique gestion déchets et recyclabilité.
Presses à injecter 100% électriques.
Séances d'éveil musculaire.
Intégration du lean hard coating.

Site Vignal Systems Lyon (France)

Déploiement Système de Production Vignal.
Conversion aux Leds.
Investissements lignes d'assemblage.
Isolation des bâtiments & éclairage leds.
Index égalité femmes/hommes.
Politique gestion déchets et recyclabilité.
Renforcement ERP.

Site Vignal Caen (France)

Audit VDA6 et certification IATF.
Déploiement Système de Production Vignal.
Investissements lignes assemblage, injection, outillage.
Isolation des bâtiments & éclairage leds.
Réalisation bilan carbone.
Nouvelles gammes de produits.
Politique gestion déchets et recyclabilité.
Presses à injecter 100% électriques.

Site Vignal Rancate (Suisse)

Certification 14001.
Déploiement Système de Production Vignal.
Investissements lignes d'assemblage.
Nouvelles gammes de produits.
Localisation des achats composants aux USA.

Site Vignal Mosinee (USA)

Certification 14001 et ISO 9001.
Déploiement Système de Production Vignal.
Investissements lignes d'assemblage.
Nouvelles gammes de produits.
Localisation des achats composants en Asie.
Bilan carbone.
Certification IATF.

Site Vignal Changzhou (Chine)

NOTRE POLITIQUE RSE

3 engagements phares

3 engagements phares

pour être vecteur de changement positif dans la société

CLIMAT

Contribuer à l'effort climatique

CONCEVOIR, FABRIQUER DES PRODUITS DURABLES

REDUIRE LES EMISSIONS DE CO_2

COLLABORATEURS

S'engager en faveur des femmes et des hommes

RESPECTER L'ETHIQUE

PARTAGER UN PROJET D'ENTREPRISE

ACHATS RESPONSABLES

Mener une politique d'achats responsables

DE-RISQUER LA CHAINE D'APPROVISIONNEMENT

MENER UNE POLITIQUE D'APPROVISIONNEMENT LOCAL

-15%

de tonnes équivalent
CO_2 émises en 3 ans

84/100

à l'index de l'égalité
Femmes-Hommes

98%

partenaires ont signés
code conduite achats responsables

-80%

de CO_2 émis avec feux Leds
(vs ampoules)

100%

ont connaissance
du Projet d'entreprise

Iso 20400

implémentation des
principes directeurs

UNE ANNÉE DE PLUS D'ENGAGEMENTS DES FILIALES DE VIGNAL

Poursuite de notre croissance externe

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

PERENNISER LES EMPLOIS : DIVERSIFIER LES MARCHES ET LES ZONES GEOGRAPHIQUES

Les crises sont des moments décisifs où les stratégies sont mises à l'épreuve.

Vignal et ses collaborateurs ont fait preuve d'une résistance remarquable face à cette crise sanitaire, et toutes les équipes ont manifesté un engagement sans faille.

Nous avons transformé l'épreuve en succès. En effet, non seulement nous avons su nous adapter à un changement soudain des conditions de marché, mais nous avons également poursuivis nos investissements, et en particulier notre croissance externe.

Sur le 1er semestre 2021, Vignal a acquis la société SESALY qui conçoit, fabrique et commercialise des **systèmes de signalisation lumineuse et sonore embarquée** pour des véhicules de transport de personnes et des véhicules industriels.

Cette acquisition permettra au groupe Vignal de se développer dans le secteur des transports de personnes tout en renforçant ses positions sur le marché des véhicules industriels.

Vignal est tourné vers l'avenir, et privilégie toujours une vision à long terme de l'entreprise afin d'offrir à tous ses salariés des **emplois durables.**

Jean-Louis Coutin, Président de VIGNAL GROUP, a déclaré : *« VIGNAL poursuit sa stratégie de croissance par des acquisitions ciblées afin de se renforcer dans des métiers technologiques et/ou acquérir de nouvelles lignes de produits. L'intégration de SESALY dans le groupe nous permettra de développer des synergies pour offrir plus de produits et services à l'ensemble de nos clients. »*

Eveil musculaire – Une initiative qui fait bouger !

Vignal s'engage pour la santé et la sécurité de ses collaborateurs, et investit pour améliorer continuellement les conditions de travail en tenant compte des enjeux spécifiques à chaque métier.

Ainsi, Vignal a initié une démarche de séances d'éveil musculaire : programme construit entre les opérateurs et les professionnels de la santé, échauffements adaptés aux contraints métiers de Vignal, et formation d'opérateurs-ambassadeurs pour un engagement sur le long terme.

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

PREVENIR LES BLESSURES, DIMINUER LES ACCIDENTS ET LES MALADIES PROFESSIONNELLES

Un corps mieux préparé physiquement, c'est moins d'accidents, moins de trouble musculo-squelettiques, une meilleure forme mentale, et partager une activité de manière collective réunit, fédère et motive les équipes.

Toutes ces actions ont du sens, protéger ses salariés est la signature de Vignal.

Fabien Veillon - superviseur de production : « L'échauffement leur permet de se préparer, d'optimiser leurs ressources, et de diminuer les risques de blessures ».

Hira Alitov (Opératrice/animatrice) : « Organiser ces séances crée une meilleure ambiance de travail, une meilleure cohésion entre les opérateurs ».

Séance d'éveil musculaire sur le site de Vignal Systems ↓

Vignal adhère à « Drive Sustainability »

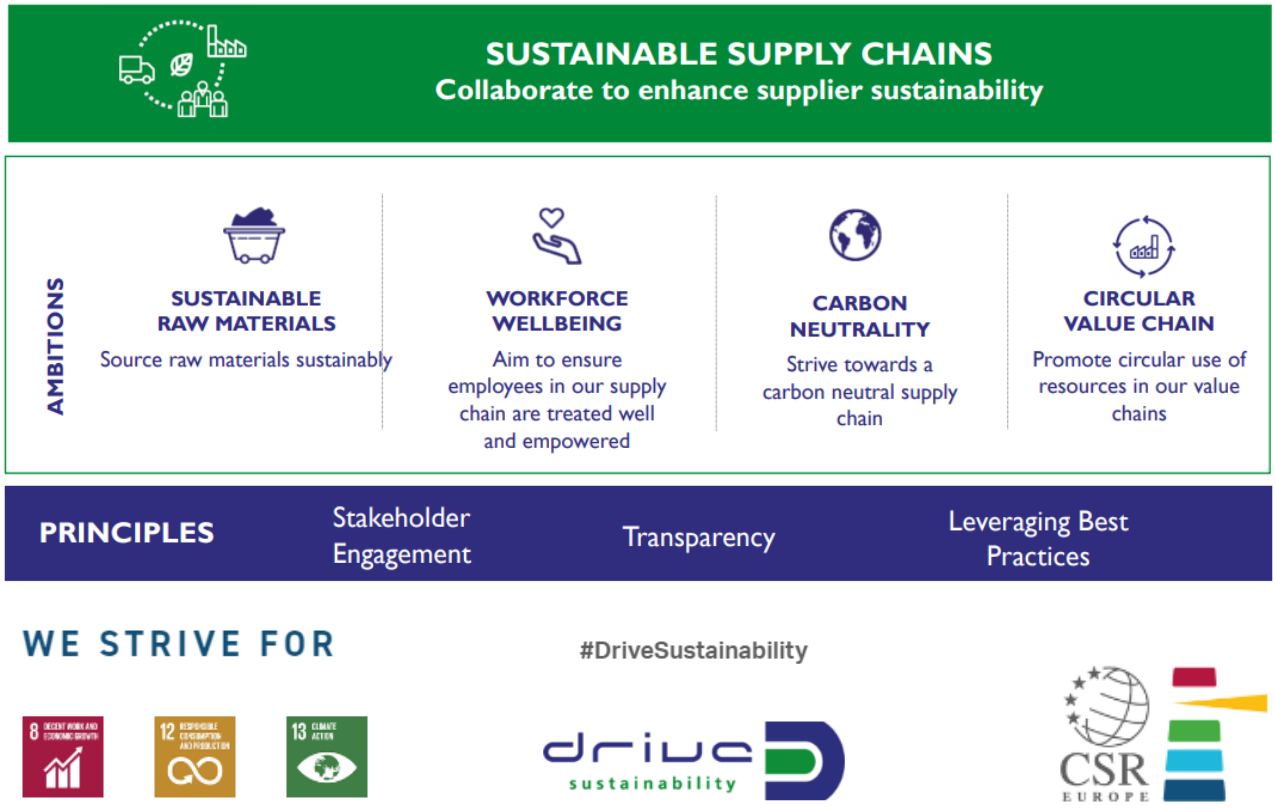
Vignal entretient un dialogue régulier et constructif avec ses parties prenantes au niveau local et national, dans chacun des pays où il est présent.

Ce dialogue se veut ouvert, qualitatif, et a pour objectif de développer et co-créer des projets ou des partenariats innovants. Ce dialogue est un levier créateur de liens, d'innovation et de valeur ajoutée.

Vignal rejoint ainsi BMW Group, Daimler AG, Fiat Chrysler Automobiles, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Scania CV AB, Toyota Motor Europe, Volkswagen Group, Volvo Cars et Volvo Group.

Ensemble, nous allons encourager, promouvoir et travailler pour avoir une approche et un processus communs sur la durabilité de notre chaîne d'approvisionnement.

Nous avons le plaisir de vous communiquer ci-dessous, la mission, les ambitions, et les principes pour lesquels Vignal s'engage à progresser avec ses donneurs d'ordre sur la voie de la RSE.



Participation au "Cyber World Clean Up Day"

13 MESURES RELATIVES A LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

SENSIBILISER A L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DU NUMERIQUE

En mars 2021, Vignal a participé à la première édition du « Cyber World Clean Up Day », autrement dit la journée mondiale du nettoyage numérique.

L'enjeu de notre service Système de Production Vignal a été de créer une **première prise de conscience** autour du sujet des émissions de gaz à effet de serre liées au **numérique**.

En effet, le numérique n'est pas sans impact sur l'environnement. Les échanges professionnels, recherches internet, visioconférences, appels téléphoniques… utilisent toute la journée chez Vignal du matériel, et des infrastructures numériques qui consomment de l'énergie.

Le numérique n'a rien de virtuel. Le numérique est responsable de 4 % des émissions mondiales de gaz à effet de serre.

L'ensemble de nos collaborateurs de nos filiales, en Europe, aux USA et en Asie ont joué le jeu, y compris les salariés en télétravail : de nombreux mails, photos, fichiers ont été éliminés de nos serveurs.

Les collaborateurs de Vignal ont engagé le premier pas. Cet exercice devrait être renouvelé en mars 2022.

CYBER WORLD CLEANUP DAY | WORLD CLEANUP DAY | Institut du Numérique Responsable

Politique de certification – Iso 14001

100%

DES FILIALES SONT CERTIFIEES ISO 14001

CERTIFIED ISO14001

La réussite à long terme de Vignal repose autant sur la solidité de son modèle économique que sur son empreinte environnementale et citoyenne.

En 2021, la **totalité des filiales** ont maintenu la certification environnementale Iso 14001.

Poursuite de la politique achats responsables

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

INTEGRATION DE LA NORME ISO 20400

PROGRESSER AVEC NOS PRESTATAIRES : un véritable enjeu

Vignal a engagé depuis 2015, une politique d'achats responsables, en droite ligne avec sa démarche globale de Responsabilité Sociétale d'Entreprise.

En 2021, Vignal renforce sa démarche, en intégrant des principes directeurs de la norme Iso 20400, norme des achats responsables.

Cela s'est concrétisé par la mise en place d'un **questionnaire** afin ;

- échanger les bonnes pratiques, renforcer nos partenariats.
- connaître le niveau de maturité RSE de nos prestataires.
- identifier les leviers d'amélioration RSE afin de progresser ensemble.

Les questions ont porté sur les thématiques suivantes :

Identité prestataire

Labels

Leur politique RSE

Objectif : co-construire un écosystème RSE

MAITRISER LES RISQUES DE CONFLICT MINERALS

RENFORCER LE PILOTAGE DES REPORTING CONFLICT MINERALS

Vignal se fournit de composants, auprès de ses prestataires, qui contiennent de l'or, de l'étain, du tantale, du tungstène et du cobalt.

Au regard de cela, Vignal soucieuse de respecter les lois et règlements (*) concernant ses minérais, s'est organisée afin de faire respecter cet ensemble législatif et de recommandations sur sa chaîne d'approvisionnement.

(*) Loi américaine de la Securities and Exchange Commission.
Règlement (UE) 2017/821 du parlement européen.
L'annexe II de l'OCDE.
Recommandations de l'ONU.

Aussi, Vignal demande à ses Prestataires :

- pour les produits qu'ils nous fournissent, de déclarer leurs minéraux de conflit en renseignant le **reporting CMRT** pour l'étain, le tantale, le tungstène et l'or et le **reporting CRT** pour le Cobalt. Les ressources utilisées sont celles disponibles auprès du RMI (Responsible Minerals Initiative) ;
- de réduire les risques en privilégiant les chaînes d'approvisionnement ConflictFree dont les pratiques de diligence raisonnable ont été validées par un tiers indépendant ;
- de mettre en place des mesures correctives en cas de risques avérés et à communiquer leurs mesures de diligence si besoin ;
- de décliner auprès de leurs chaînes d'approvisionnement l'ensemble des exigences définies ci-dessus.

Vignal a également mis à jour ses exigences dans ses documents qui les lient avec sa chaîne d'approvisionnements afin de respecter nos règlementations environnementales.
Ces travaux ont concerné le règlement communautaire REACH, la Directive RoHS et POP.

Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemical.

Restriction of Hazardous Substances in electrical and electronic equipment.

Polluants organiques persistants (POP).

MAITRISER LES RISQUES DE PENURIE DE COMPOSANTS

« Vortex polaire au Texas, sécheresse à Taïwan, blocage du canal de Suez… ultra-dépendance de l'Europe, … manque de composants électroniques, de matières premières dans la chimie, l'automobile, le BTP, … ».

La thrombose des marchés de composants a été multifactorielle : crise sanitaire puis crise économique, conditions climatiques, et jusqu'à la paralysie du canal de Suez pendant une semaine à cause de l'échouage de l'Ever Given.

RESILIENT GRACE A NOS FOURNISSEURS INTEGRES

Notre excellence industrielle est basée sur les 5 Axes dont l'axe « intégration des fournisseurs ».
Vignal pour livrer, et sortir de cette crise œuvre **conjointement** avec ses **fournisseurs.**
Pour cela, nous avons déployé nos efforts pour ; trouver des composants de substitution, simplifier les nouvelles générations de produits, communiquer nos besoins à des horizons à moyen terme, initier des contrats logistiques plus ambitieux, et assurer des suivis journaliers avec nos fournisseurs.

OBJECTIF :
UNE CHAINE D'APPROVISIONNENT PLUS RESISTANTE, COMPETITIVE ET MIEUX PREPAREE A DE FUTURES CRISES.

Le service production a également joué la carte de la flexibilité avec nos lignes de production standards et modulables à travers le monde. Et nos délais de livraison sont toujours aussi courts grâce à nos sites de fabrication localisés sur les trois continents, et proches de nos clients.

POURSUITE DE LA LOCALISATION DE NOS ACHATS PRES DE NOS CLIENTS

Le Groupe Vignal privilégie une stratégie de localisation compatible avec les exigences de compétitivité économique et participe à l'intégration locale de l'économie.

Cette stratégie s'applique particulièrement aux Etats-Unis (Vignal ABL US) et en Chine (Vignal Changzhou) où se déploie le Groupe.

Cette proximité permet de réduire les émissions de CO_2 liées au transport, soutenir l'emploi local et de satisfaire les attentes des parties prenantes locales (clients, collectivités et Etats).

L'Achat Responsable selon la norme ISO 20400

« Un achat responsable est un achat dont les impacts environnementaux, sociaux et économiques sont les plus ***positifs*** *possibles sur toute la durée du cycle de vie et qui aspire à réduire le plus possible les impacts* ***négatifs*** *».*

Crise Covid – collaborateurs engagés et mobilisés

Face à la crise sanitaire et économique de grande ampleur liée à l'épidémie du coronavirus, Vignal s'est totalement mobilisé.

Nous avons contribué à endiguer l'épidémie en appliquant les **mesures de sécurité** dans l'ensemble de nos filiales. Nous avons assuré la **continuité de nos activités**, et **accompagné** nos clients, nos collaborateurs, nos fournisseurs et nos partenaires tout au long de cette année 2021.

Plus que jamais, cette période difficile nous a fait prendre conscience que notre économie mondiale doit aussi s'adapter à une responsabilité élargie envers la société, la planète et les générations futures.

Vignal fait sa part. Plus que des mots, nos collaborateurs ont agi pour la pérennité de l'entreprise, comme celle du monde qui nous entoure.

En 2021, nous avons en autres, car il ne s'agit pas d'une liste exhaustive ;

protégé tous nos salariés	→ renforcement des mesures sanitaires.
livré tous nos clients à travers le monde	→ utilisation de nos capacités sur tous les continents.
contribué à l'effort climatique	→ baisser nos gaz à effet de serre.
développé de nouveaux produits	→ à Leds, moins consommateurs de CO^2.

ancré Vignal en tant que leader → intégrer une nouvelle société : nouveaux marchés/clients.
anticipé les scénarios de crise → mesures des impacts, et mesures pro-actives.
recruté des collaborateurs juniors et seniors → diversité, inclusion.
lancé de nouveaux projets digitaux → cadre de travail agile, et efficient.
investi dans notre outil industriel bas carbone → achats de presses électriques.

poursuivi notre politique d'approvisionnement local → réduction transports intercontinentaux, ancrage territorial.
solidaire avec nos parties prenantes → paiements à l'heure, recrutement stagiaires, alternants.
enrichi nos actions RSE → adhésion Drive+, échanges avec nos donneurs d'ordre.
renforcé notre efficacité opérationnelle et financière → approvisionnements, trésorerie…
maintenu les plus hauts standard de qualité → certifications Iso 14001, TS 16949, IATF.

Notre rôle, en tant qu'entreprise engagée est important, il sera tout aussi essentiel dans l'après-crise.

VIGNAL EST DETERMINE A CONSTRUIRE AVEC SES PARTIES PRENANTES,

UN DEMAIN MEILLEUR ET DURABLE.

Evolution de notre charte RSE Group

En introduction de notre nouvelle Charte RSE, nous avons emprunté une formule à Antoine de Saint-Exupéry.
« Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir mais de le rendre possible ».

C'est tout le sens de notre démarche RSE, et ce, depuis plus de 20 ans.
Chacune de nos actions est riche de sens, et porteuse de notre engagement en faveur du respect de la planète, des personnes, et des lois et règlements.

Notre nouvelle Charte RSE tend à renforcer la lisibilité de notre dispositif RSE, et à faciliter le dialogue avec nos parties prenantes.
Notre engagement RSE est inscrit au rang de nos valeurs cardinales, aux côtés de l'innovation et de de l'excellence industrielle.

Nous vous invitons à partager nos valeurs, nos ambitions, nos actions, à la lecture de notre nouvelle Charte RSE que vous trouverez sur le site internet de Vignal Group.

Index Egalité professionnelle Femmes-Hommes 2021

Vignal fait de son mieux pour améliorer l'égalité entre les femmes et les hommes, sur la rémunération, les évolutions de carrières, l'équilibre entre la vie parentale et professionnelle, et les conditions de travail.
Les résultats de nos deux filiales en France exprimés en points sur une base de 100 sont les suivants :

Vignal Systems

Vignal ABL

Le site de Vignal Systems à Lyon progresse de + 5 points, et précisément sur le point « nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations ». Le site de Vignal Systems compte à présent plus de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Le site de Vignal ABL à Caen est au-dessus du seuil règlementaire pour la deuxième année consécutive.

Indicateurs de progrès RSE (KPIs)

G4 LIGNES DIRECTRICES POUR LE REPORTING DÉVELOPPEMENT DURABLE — GRI Empowering Sustainable Decisions

Social

		2019	2020	Evolution 2019/2020
Taux fréquence des accidents		*26*	*11,3*	↗
Taux gravité des accidents		*0,95*	*0,52*	↗
Turn over CDI	*%*	*10,5*	*7,4*	↗
% femmes dans nos recrutements	*%*	*36*	*47*	↗
Index Egalité Professionnelle F/H.	*%*	*84,9*	*84,5*	→

G4-LA6 ACCIDENTS TRAVAIL — G4-LA1 TAUX ROTATION PERSONNEL

Environnement

		2019	2020	Evolution 2019/2020
Consommation électrique	*KWh/K€*	*46,6*	*49,4* [1]	→
Consommation gaz	*KWh/K€*	*23,7*	*23,8*	→
Consommation eau	*m3/K€*	*0,053*	*0,043*	↗
Déchets non-dangereux	*Kg/K€*	*1,96*	*1,91*	↗
Déchets plastiques	*Kg/K€*	*0,58*	*0,71*	→
Déchets cartons	*Kg/K€*	*1,48*	*1,50*	→

[1] *intégrations de nouvelles activités*

G4-EN18 EMISSIONS GAZ EFFET SERRE G4-EN3 CONSOMMATION ENERGETIQUE G4-EN23 DECHETS

Gouvernance

	2019	2020	Evolution 2019/2020
% des filiales ayant réalisé leur projet d'entreprise et assurer leur communication	*100%*	*100%*	→

Achats responsables

		2019	2020	Evolution 2019/2020
% de frs ayant signé la Charte RSE	*%*	*91*	*92*	→
% de frs ayant répondu au questionnaire RSE	*%*	*86*	*86*	→

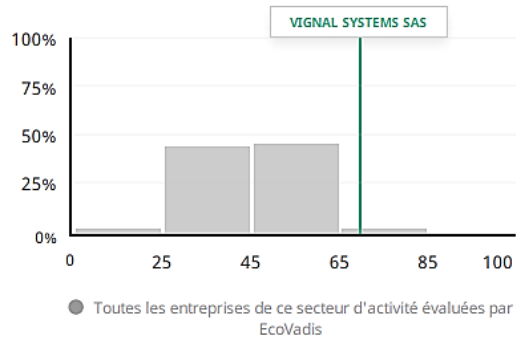
G4-HR10 CRITERES FRS DROITS DE L'HOMME G4-LA14 CRITRES FRS EMPLOI G4-EN32 CRITRES FRS ENVIRONNEMENTAUX

Notation Ecovadis

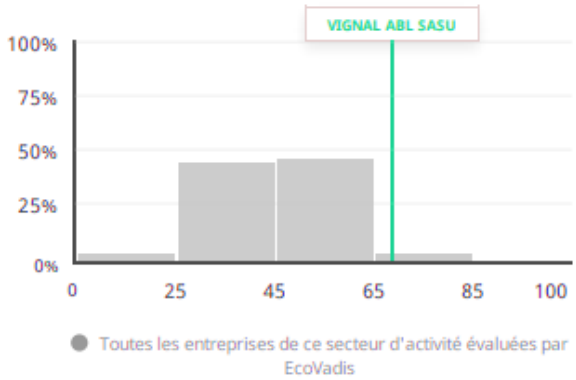
En 2021, les sites de Vignal Systems et Vignal ABL ont obtenu le niveau Gold du fournisseur de notation Ecovadis. A noter, que Vignal Sesaly obtenait également le niveau Gold en 2020.

Ainsi, les trois sites français confirment leur niveau de maturité en RSE.

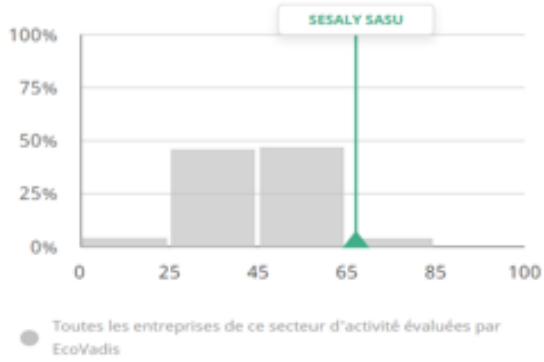
Les évaluations Ecovadis ont porté sur 21 enjeux regroupés en 4 thèmes (Environnement, Social & Droits de l'Homme, Éthique, Achats Responsables). Les 21 enjeux ou critères sont tirés de normes RSE internationales, telles que les principes du Pacte Mondial, les conventions de l'Organisation internationale du travail (OIT), la Global Reporting Initiative (GRI), la norme ISO26000 et les principes de CERES.



Vignal Systems fait partie du top 1% des entreprises évaluées.

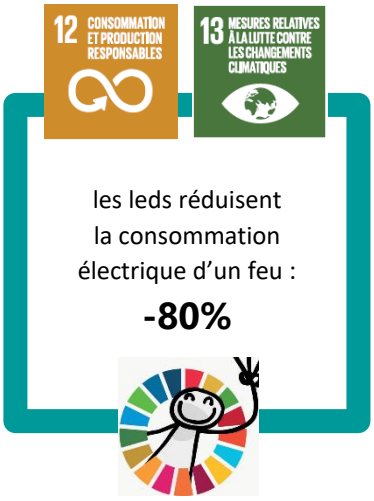


Vignal ABL fait partie du top 2% des entreprises évaluées.



Vignal Sesaly fait partie du top 5% des entreprises évaluées.

Bilan Carbone



Toutes les filiales du groupe Vignal sont soucieuses de leur durabilité.

Pour nous aider à réduire notre empreinte environnementale, nous mesurons nos émissions de gaz à effet de serre.

Ainsi, chaque année, sous l'égide du Directeur Industriel et RSE, Vignal Group réalise son bilan carbone sur les scopes 1,2 et 3.

Quelle est la principale raison de notre baisse d'émission de $C0^2$?

En introduction, une précision a son importance. Pour l'activité du groupe Vignal, plus de 97% des gaz à effet de serre sont produits lorsque le feu est en fonctionnement sur le véhicule industriel. Les équipes recherche et développement ont pris acte et relevé le défi d'alléger notre impact carbone.

Une des actions majeures a été d'assurer le passage de feux à ampoules à des feux à Leds. Cette nouvelle génération de feux à Leds permet de réduire de 80% la consommation électrique d'un feu.

De plus, la conception électronique et thermique de nos feux permet une durée de vie des leds supérieure à la durée de vie du véhicule.

Passage de feux à Leds, mais pas seulement . . .
autres engagements pour réduire notre empreinte carbone

scope 3
- offrir à nos clients des solutions de feux durables et économiquement viables.
- concevoir des produits pour une durée de vie plus longue que la durée de vie du véhicule.
- faciliter la recyclabilité des produits.
- localiser nos productions et sources pour éviter les transports en bateau et/ou avion.
- organiser la « lean production » pour optimiser l'utilisation des bâtiments.

scope 2
- investir dans des machines basse consommation.
- innover dans des systèmes de refroidissement adiabatiques.
- généraliser l'éclairage Led dans nos bâtiments.
- étudier l'installation de panneaux solaires.

scope 1
- isoler nos bâtiments.

L' E S PR I T VIGNAL

Vignal a été créée en 1919.

Aujourd'hui, Vignal réunit 6 filiales industrielles en France, en Suisse, aux Etats-Unis et en Chine.

Leurs succès reposent sur les valeurs RSE qui animent leurs actions, et les amènent à progresser année après année.

Vignal a fait du développement durable l'un de ses axes stratégiques. Vignal apporte tout naturellement, à sa mesure, sa contribution au respect des 10 principes du Pacte mondial des nations unies.

LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

Droits de l'homme
Soutenir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans sa sphère d'influence.
S'assurer de ne pas se rendre complice de violations de ces droits.

Droits du travail
Faire respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.
Eliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
Assurer l'abolition effective du travail des enfants.
Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement
Soutenir une approche préventive des défis environnementaux.
Entreprendre des initiatives pour promouvoir une plus grande responsabilité environnementale.
Encourager l'essor et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption
S'engager à lutter contre toute forme de corruption dans sa sphère d'influence, y compris extorsion fonds & pots-de-vin.

Cop 2021 – Global compact des nations unies
Direction Industrielle et RSE
Vignal Group – octobre 2021.

Siège social :
Vignal Group
19 avenue du 24 Août 1944
69960 Corbas – France

Site internet :
www. vignal-group.com